



# Permisjonsreglement

Vedtatt av arbeidsmiljøutvalget, sak PS 4/2024, møte 28.11.2024  
Sist endret ved revisjon i 2024, gjeldende fra 28.11.2024

# Innhold

<b>Permisjonsreglement</b> .....	<b>1</b>
1. <i>GENERELLE PERMISJONSBESTEMMELSER</i> .....	2
2. <i>LØNNSANSIENNITET</i> .....	3
3. <i>PENSJONMEDLEMSKAP</i> .....	3
4. <i>UTDANNINGSPERMISJONER</i> .....	3
4.1 Utdanning/kurs ikke pålagt av arbeidsgiver – uten lønn .....	3
4.2 Utdanning/kurs pålagt av arbeidsgiver – med lønn .....	3
4.3 Eksamen .....	4
5. <i>VELFERDSPERMISJONER</i> .....	4
6. <i>LOVPÅLAGTE PERMISJONER HJEMLET I ARBEIDSMILJØLOVEN/HOVEDTARIFFAVTALEN</i> .....	4
6.1 Permisjon ved sykdom - svangerskap - fødsel - adopsjon - amming - omsorg for barn - pleie av pårørende .....	4
6.2 Permisjon ved barn og barnepassers sykdom .....	5
6.3 Omsorg for og pleie av nærstående .....	5
7. <i>PERMISJON FOR UTFØRING AV TILLITSVERV</i> .....	5
7.1 Offentlige tillitsverv/ombud .....	5
7.2 Tillitsverv/stilling i arbeidstakerorganisasjoner .....	5
7.3 Andre tillitsverv .....	6
8. <i>DIVERSE PERMISJONSBESTEMMELSER</i> .....	6
8.1 Overgang til ny stilling .....	6
8.2 Deltakelse i hjelpekorps .....	6
8.3 Militærtjeneste og plikttjeneste .....	6

## 1. GENERELLE PERMISJONSBESTEMMELSER

- Reglementet gjelder alle arbeidstakere i Lesja kommune som er i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (ev. gjennomsnittlig arbeidstid) pr uke, jf. KS Hovedtariffavtalen kap. 1 § 1.1.
- Søknad sendes tjenestevei. Dokumentasjon legges frem for tjenesteleder.
- Det som ikke nevnt i reglementet gis permisjon uten lønn.
- For å få en enhetlig og lik behandling av arbeidstakerne, skal alle søknader over 5 arbeidsdager oversendes HR for gjennomgang/vurdering.

- Ved endring i forutsetning for innvilget permisjon, skal permisjonen vurderes på nytt.
- Ved andre søknader om permisjon enn det som er nevnt i dette reglementet, vektlegges det om permisjon vil vanskeliggjøre den daglige drifta og om godkjent vikar kan skaffes.

## 2. LØNNSANSIENNITET

Viser til KS Hovedtariffavtalen. (legg inn lenke)

## 3. PENSJONMEDLEMSKAP

Arbeidstaker som er innvilget permisjon med lønn opprettholder sitt pensjonsmedlemskap i KLP/SPK.

Arbeidstaker som innvilges permisjon uten lønn meldes ut av pensjonsordningen.

Mulighet for frivillig medlemskap – arbeidstaker må selv undersøke

## 4. UTDANNINGSPERMISJONER

Det vises til kompetanseplan for Lesja kommune.

Permisjonsregler for kompetanseutvikling er innarbeidet i Hovedtariffavtalen, kap. 1, § 14.2 og Arbeidsmiljøloven § 12-11 og innebærer bl.a. følgende:

Hvis det, i forbindelse med utdanning som er av verdi både for arbeidstakeren og arbeidsgiver, er nødvendig med hel eller delvis permisjon, skal dette innvilges, med mindre særlige grunner er til hinder for det. Nærmeste overordna avgjør søknaden.

### 4.1 Utdanning/kurs ikke pålagt av arbeidsgiver – uten lønn

- Arbeidstaker som på eget initiativ søker kurs som ikke er pålagt av arbeidsgiver gis ikke kompensasjon når den faller på vedkommende sin fridag.
- Ved tiltak som er et ledd i arbeidstakeren personlige karriereutvikling, og faller utenfor kommunens kompetanseplan, gis permisjon uten lønn.
- Det kan gis permisjon uten lønn til utdanningspermisjon forutsatt at arbeidstakeren har vært i arbeidslivet i tre år og hos Lesja kommune de siste to år, jf. Arbeidsmiljøloven § 12-11 og Hovedtariffavtalen kap. 1 § 14-2.

Permisjon skal ikke være til hinder for arbeidsgivers forsvarlige planlegging av drift- og personaldisponering.

### 4.2 Utdanning/kurs pålagt av arbeidsgiver – med lønn

- I den utstrekning det etter kommunens syn er nødvendig å heve kunnskapsnivå samt styrke kompetanse for å utføre pålagte arbeidsoppgaver/arbeidsfunksjoner, skal det gis

**permisjon med lønn og dekning av legitimerede utgifter.** Nærmeste overordna avgjør søknaden.

- Arbeidstakere i turnus og i redusert stilling som er innvilget permisjon med lønn for å delta på opplæringstiltak/kurs på sin lovbestemte ukefriday, gis ny fridag som kompensasjon.

### 4.3 Eksamen

I forbindelse med avleggelse av eksamen/fagprøve, gis permisjon **med lønn** for eksamensdagen(e) samt to lesedager **før hver eksamen**. Det er en forutsetning at vedkommende ville hatt ordinært arbeid de to dagene umiddelbart før eksamen, og at faget har betydning for kommunen (jf. Hovedtariffavtalen, kap.1, § 14.4).

Nærmeste overordna avgjør søknaden.

## 5. VELFERDSPERMISJONER

Velferdspermisjoner med lønn, etter punktene under, **kan maksimalt innvilges for 12 arbeidsdager i løpet av et kalenderår**. Deltidsansatte får forholdsmessig etter stillingsstørrelse.

Med nærmeste familie er å regne partner, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre, barn, søsken og barnebarn

- Ved livstruende sykdom i nærmeste familie: **inntil 5 sammenhengende dager med lønn.**
- Følge nærmeste familie til helse relaterte undersøkelser: **inntil 10 dager uten lønn** pr. kalenderår.
- Ved dødsfall i nærmeste familie: **inntil 3 dager med lønn.**
- For tilvenning av barn i barnehage og oppstart i 1. klasse: **inntil 2 dager med lønn.**
- Deltakelse i større idretts- eller kulturarrangement: **inntil 5 dager uten lønn.**
- Religiøse og nasjonale høytidsdager som ikke er offisielle etter norsk kalender: **inntil 2 dager uten lønn** (jf. Lov om tros- og livssynssamfunn § 18)
- Ordinære lege- og tannlegebesøk: **nødvendig tid uten lønn.**
- Konsultasjoner i spesialisthelsetjenesten: **nødvendig tid med lønn.**  
Tidsrommet for *permisjon med lønn* skal være sammenfallende med tid reise tur/retur med tillegg for konsultasjon. Det oppfordres til å få timer på fridager.

Nærmeste overordna avgjør søknader.

## 6. LOVPÅLAGTE PERMISJONER HJEMLET I ARBEIDSMILJØLOVEN/HOVEDTARIFFAVTALEN

### 6.1 Permisjon ved sykdom - svangerskap - fødsel - adopsjon - amming - omsorg for barn - pleie av pårørende

- Svangerskapskontroll HTA § 8.3.1-8.3.3 og AML § 12-1 permisjon med lønn
- Adopsjon/fosterforeldre HTA § 8.3.5 og AML § 12-3 permisjon inntil 2 uker med lønn
- Amming HTA § 8.3.4 og AML § 12-8 permisjon med lønn

- Delvis permisjon AML § 12-6 (NAV) Avtales med arbeidsgiver
- Svangerskapspermisjon HTA § 8.3.3 og AML § 12-2 permisjon inntil 12 uker med lønn
- Omsorgspermisjon foreldre/partnere HTA § 8.3.5 og AML § 12-3 permisjon inntil 2 uker med lønn
- Fødselspermisjon HTA § 8.3.2 og AML § 12-4 Permisjon med lønn

## 6.2 Permisjon ved barn og barnepassers sykdom

Viser til Arbeidsmiljøloven § 12.9 og Hovedtariffavtalen § 8.4.

Antall barn	Dager	Alder	Årsak	Merknad
1	10	12 år	Syk, lege-, tannlege-konsultasjon etc.	
1	20	12 år	Syk, lege-, tannlege-konsultasjon etc.	Eneforsørger
2 el. flere	15	12 år	Syk, lege-, tannlege-konsultasjon etc.	
2 el. Flere	30	12 år	Syk, lege-, tannlege-konsultasjon etc.	Eneforsørger
	20	18 år	Kronisk sykdom, langvarig sykdom eller nedsatt funksjonsevne	
	40	18 år	Kronisk sykdom, langvarig sykdom eller nedsatt funksjonsevne	

## 6.3 Omsorg for og pleie av nærstående

Viser til Arbeidsmiljøloven § 12.10.

- Pleie av nærstående i hjemmet i livets slutfase: **Inntil 60 dager uten lønn**
- Nødvendig omsorg til foreldre, ektefelle, samboer eller registrert partner: **Inntil 10 dager uten lønn pr kalenderår**
- Nødvendig omsorg for funksjonshemmet eller kronisk sykt barn etter fylt 18 år: **Inntil 10 dager uten lønn pr kalenderår**
- 

# 7. PERMISJON FOR UTFØRING AV TILLITSVERV

## 7.1 Offentlige tillitsverv/ombud

Viser til Hovedtariffavtalen § 14.1, Arbeidsmiljøloven § 12-13 og Kommunelovens § 8-2

Med offentlige tillitsverv forstås ombud som er opprettet ved lov eller med hjemmel i lov, herunder også domsmenn, skjønnsmenn og rettsvitne.

- Utføre offentlige tillitsverv: **Inntil 12 dager pr kalenderår med lønn**

## 7.2 Tillitsverv/stilling i arbeidstakerorganisasjoner

Viser til KS Hovedavtale del 2 § 3-4, § 3-5 og § 3-6

### 7.3 Andre tillitsverv

- Tillitsverv i de funksjonshemmedes interesseorganisasjoner kan innvilges permisjon **med lønn i inntil 2 dager pr. år.**

For utførelse av andre tillitsverv, kan kommunen etter konkret vurdering innvilge permisjon.

## 8. DIVERSE PERMISJONSBESTEMMELSER

### 8.1 Overgang til ny stilling

- Ved stilling utenfor Lesja kommune, kan det gis permisjon uten lønn for 1 år forutsatt at vedkommende har vært fast ansatt i minst 5 år.
- Ved vikariat innenfor Lesja kommune, kan det gis permisjon uten lønn i tidsrommet vikariatet/engasjementet varer forutsatt at vedkommende har vært i ansatt i stillingen i 2 år. Kan kun benyttes 2 ganger, med minst 5 år mellom søknadene.

Det gis ikke permisjon fra fast stilling ved overgang til annen fast stilling i Lesja kommune.

Kommunedirektør eller den han/hun bemyndiger avgjør søknadene.

### 8.2 Deltakelse i hjelpekorps

- Arbeidstakere som er knyttet til hjelpekorps, innvilges permisjon **med lønn** i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstilte.

Nærmeste overordna avgjør søknaden.

### 8.3 Militærtjeneste og plikttjeneste

Viser til Hovedtariffavtalen § 9, vedrørende søknader om permisjon i forbindelse med tvungen militærtjeneste, sivil tjenesteplikt, plikttjeneste i sivilforsvaret, i politireserven, i heimevernet som verver seg til militær førstegangstjeneste.

Nærmeste overordna avgjør søknaden.